

**Protokół Nr 13/2017**  
**z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Ochrony Zdrowia,**  
**Opieki Społecznej, Sportu i Turystyki**  
**odbytego w dniu 12 października 2017r. w Urzędzie Gminy Piaski**

Obecni na posiedzeniu :

1. Radni – wg listy obecności
2. Wójt Gminy – Wiesław Głapka
3. Sekretarz Gminy – Andrzej Konieczny
4. Przewodniczącą Rady Gminy - Irena Różalska
5. zaproszenie goście – wg listy obecności

Przewodniczący Komisji Pan Konrad Szafranek powitał wszystkich obecnych na posiedzeniu, poinformował że tematem posiedzenia będą wynagrodzeń dla pracowników administracji w jednostkach oświatowych.

W pierwszej kolejności głos zabrał Pan Piotr Działdowski, poinformował, że na ostatnim spotkaniu i w dniu 27 września 2017r. przedstawił postulat aby z podstawy pensji zasadniczej wyciągnąć stażowe,. Dodał, że zdaje sobie sprawę, że w niektórych przypadkach jest to nie realne. Zapytał czy byłaby możliwość wyjścia z stażowego od przyszłego roku. Poinformował, że propozycja Związku jest taka aby podwyżki rozdzielić na trzy lata, w pierwszym roku 7%, następnym 7% a roku trzecim 6% tak aby w łagodny sposób wyjść z stażowego. Nie byłyby to znaczące, wysokie podwyżki ale po trzech latach byłoby to odczuwalne.

Przewodnicząca Rady Gminy zapytała czy Związek Nauczycielstwa odbył spotkanie w sprawie szukania rezerw środków w tych latach.

Pan Piotr Działdowski odpowiedział, że od ostatniego spotkania tj. 27 września nie obyło się zebranie związku, nie było rozmów na ten temat. Dodał, że ZNP nie może szukać rezerw gdyż nie ma wglądu do całego budżetu aby rezerw poszukać, nie było rozmów z zarządem na temat rezerw. Rozmowy w sprawie podwyżek toczyły się między członkami Zarządu, pracownikami obsługi należącymi do związku.

Poprosił o odniesienie się do propozycji.

Następnie głos zabrał Wójt Gminy. Poinformował, że obyło się już spotkanie w sprawie podwyżek dla pracowników obsługi , przedstawione zostały racje obu stron zabrakło jednak dyrektorów jednostek by mogli wypowiedzieć się co do podwyżek dla pracowników obsługi. Dodał, że pracownicy z większym stażem czują się pokrzywdzeni, gdyż zgodnie z przepisami pracownik który rozpoczyna pracę otrzymuje taką sama pensje. Na ostatnim spotkaniu doszliśmy do porozumienia, że wynagrodzenia będą podnoszone stopniowo. W ostatnim czasie minimalne wynagrodzenie bardzo szybko wzrasta. Dlatego propozycja była taka aby podwyżki przydzielać stopniowo, na dzień dzisiejszy nie wiemy w jaki sposób ukształtują się podatki, które od dwóch lat nie zostały podniesione, jaka będzie subwencja. Dodał, że co roku w budżecie gminy zaplanowane są podwyżki dla pracowników, tak jest również w tym roku, jest to 4%. Pracownicy są przekonani, że jest to tzw. inflacja, czy waloryzacja, nie ma czegoś takiego, są to podwyżka dla pracowników. Wójt zwrócił się z prośbą do dyrektorów aby podwyżki rozdzielali wg zasług a nie dlatego że się należy, czy wszystkim pracownikom po 4%. Wspomniał, również o programie naprawczym wprowadzanym przez Regionalną Izbą Obrachunkową w momencie gdy wydatki bieżące przeważają dochody bieżące. Sprawy podwyżek dla wszystkich nie da się zrealizować za jednym pociągnięciem, należy to zrobić etapami.

Przewodnicząca Rady Gminy poprosiła dyrektorów o przedstawienie spraw związanych z podwyżkami dla pracowników w swoich jednostkach.

Dyrektor szkoły podstawowej w Bodzewie, Pan Zbigniew Jakubowski powiedział, że popiera inicjatywę wyciągnięcia stażowego z podstawowego wynagrodzenia za pracę dla pracowników, gdyby tylko środki na ten cel się znalazły. Dodał, że nigdy do niego nie dotarło, że podwyżka 4% nie jest dla wszystkich, że można ją rozplanować wg zasług. Sprawy związane z wynagrodzeniem należy sprawdzić z regulaminem wynagradzania.

Pan Piotr Działdowski wyjaśnił sprawę regulaminu, poinformował że od 2018r.zgodnie z przepisami musi być podjęty nowy.

Dyrektor szkoły podstawowej w Piaskach, Pani Danuta Piasecka poinformowała, że od 2009r. jest jeden wspólny regulamin dla wszystkich jednostek.

Pan Piotr Działdowski odpowiedział, że teraz również będzie jeden, ponieważ związkowi łatwiej jest opiniować regulamin dla wszystkich, niż cztery dla każdej jednostki inny.

Dyrektor szkoły podstawowej w Bodzewie mówił, że będzie trudno rozdzielić podwyżki uznaniowo, dodał, że jego zdaniem wszyscy pracownicy z obsługi ciężko pracują. Są różne stanowiska, które różnią się kwotą wynagrodzenia a nowo przyjęci pracownicy mają pensje równe z tymi pracownikami ze stażem. Dodał, iż należy przyjąć pewne kryteria.

Kierownik CUW, Pani Edyta Biernacka poinformowała, że można zrobić w ten sposób by przyjąć najniższe wynagrodzenie, z tabeli wynagradzania sprawdzić, kto ile zarabia i podnieść tym którzy mają najmniej.

Pan Piotr Działdowski podał przykłady podwyżek, dodał że w następnych latach należy się odnosić do kwoty obowiązującej od stycznia 2018r., co pozwoli na podwyższenie pensji pracownikom z większym stażem o ok. 300,00 zł. Poinformował, iż Związek również będzie walczył o pracowników pedagogicznych i uposażenie dyrektorów.

Kierownik CUW odpowiedziała, że ten temat był poruszany na ostatnim posiedzeniu, dodał iż należy się wstrzymać do wejścia w życie nowych przepisów.

Przewodnicząca Rady Gminy zwróciła uwagę na przerost administracji w jednostkach, dodała, że można poszukać rezerw.

Pan Zbigniew Jakubowski odpowiedział, że jeżeli zostanie podniesione wynagrodzenie dla sprzątaczek a stażowe wyrzucone z pensji zasadniczej to będą zarabiały tyle samo co inni pracownicy którzy nie otrzymają podwyżek.

Kierownik CUW oświadczyła, że to kierownik jednostki widzi który pracownik pracuje więcej i ciężiej. Podwyżki należy przyznawać wg zasług.

Następnie wywiązała się dyskusja nad przyjmowaniem nowych pracowników, ich zarobków oraz wynagrodzeniach między stanowiskami.

Kierownik CUW zaproponowała by dyrektorzy w planach budżetowych zaplanowali wynagrodzenia od stycznia do września ,rozplanować 4% podwyżek oraz przyjąć nowe regulaminy wynagradzania. Od września wyrównanie do najniższego 2100,00 zł.

Dyrektor szkoły podstawowej w Szelejewie powiedziała, że w jej jednostce od lat jest tak że pracownicy są regularnie premiovani i są to premie zróżnicowane.

Pan Piotr Działdowski zapytał czy 4% na podwyżki do pracowników będą przekazane przez Gminę.

Kierownik CUW wyjaśniła, że co roku w budżecie zaplanowane są podwyżki dla wszystkich pracowników, na rok 2018 jest to 4%,. Suma przeznaczona na podwyżki liczona jest od wynagrodzeń wszystkich pracowników, można ją podzielić różnie, nie tak samo dla wszystkich.

Pan Piotr Działdowski zapytał czy dla każdego pracownika będzie podwyżka 100zł brutto wyjścia ze stażowego.

Skarbnik Gminy oświadczyła, że w chwili obecnej nie chce się na ten temat wypowiadać, może udzielić informacji po 15 listopada jak będzie ustalony budżet.

Pani Edyta Biernacka dodała, iż należy się wstrzymać do momentu otrzymania metryczki z subwencją, jeżeli któremuś pracownikowi będzie brakować do najniższego wynagrodzenia zgodnie z nowymi przepisami pensje muszą być wyrównane.

Pan Piotr Działdowski jeszcze raz zapytał ,czy wszyscy pracownicy otrzymają 100 zł brutto podwyżek wraz wyjściem stażowego z minimalnego wynagrodzenia. Mówił również, że kierownicy jednostek mogą poszukać rezerw poprzez nie zatrudnianie nowych pracowników gdy zwolni się etat w związku z odejściem na emeryturę.

Pan Zbigniew Jakubowski wyjaśnił, że nie zawsze jest tak, że chociaż widzą iż nowy pracownik nie jest potrzebny zgodnie z przepisami prawa musi być zatrudniony.

Kierownik CUW mówiła by podwyżki zaplanować w marcu po otrzymaniu subwencji.

Pan Piotr Działdowski jeszcze ponowił propozycje aby każdemu pracownikowi przyznać 100zł brutto podwyżki przy wyjściu ze stażowego.

Skarbnik Gminy poinformowała że realny termin w którym należy podjąć decyzję to marzec. Zaproponowała by przyznać podwyżki 4% dla całej gminy bez wyrównania, wtedy można to zrobić w maju bądź w czerwcu a za zaoszczędzone pieniądze podnieść wynagrodzenie tym co mało zarabiają najmniej.

Poruszono również temat podnoszenia podatków.

Pan Piotr Działdowski podsumował spotkanie stwierdzając, że wypracowano stanowisko iż pracownicy obsługi otrzymają podwyżki 4% wg tego co przyznają dyrektorzy jednostek oraz regulaminu wynagradzania, a jak się uda wyjść ze stażowego w późniejszym czasie.

Wójt podkreślił, że podwyżki jakie otrzymują pracownicy są przyznawane przez dyrektora, nie jest to sprawa Wójta.

Dyrektor szkoły podstawowej w Bodzewie omówił sprawy związane z dowozem i odwozem dzieci do szkoły. Poinformował, że są dni w których do domów odwożonych jest ok 30 dzieci.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała: Joanna Polaszyk

Przewodniczący posiedzenia

Konrad Szafranek