

Regulamin

określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw .

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1 Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole ,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
7. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
8. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 /

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 3,2 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorowi – przez wójta
- 2) nauczycielowi – przez dyrektora

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia 6 z następujących wymagań:

1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych i jakości pracy :

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania.
- b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce.,
- d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
- e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.

2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych :

- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
- b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
- c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w ust. 3 punkt 1 i 2:

- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
- c) dba o wyposażenie pracowni przedmiotowej,
- d) promuje szkołę na zewnątrz.

e) przygotowanie do zajęć i samokształcenie , doskonalenie zawodowe.

4) posiadanie co najmniej dobrej oceny lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4.Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań wymienionych w ust. 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991r.o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572) i art. 7 Karty Nauczyciela

5.Dodatek motywacyjny , nie może być wyższy dla :

1/ nauczyciela 20 %

2/ dyrektora 45 %

3/ wicedyrektora 25 %

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4, ustala dyrektor , a do dyrektora Wójt.

Dodatek funkcyjny

§ 3.1.Dodatek funkcyjny przysługuje :

1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko :

a) dyrektora w szkole, zespole szkół,

b) wicedyrektora w szkole, zespole szkół,

c) dyrektora przedszkola

d) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy

e) nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.

f) doradca metodyczny i nauczyciel konsultant.

2) Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt. 1 a – c uzależnia się od liczby oddziałów :

a) dyrektor szkoły, zespołu szkół , przedszkola liczący do 6 oddziałów do 30

b) dyrektor szkoły, zespołu szkół , przedszkola liczące od 7 do 12 oddziałów do 40 %

c) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący powyżej 12 oddziałów do 50%

d) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola – do 30 %

e) wicedyrektorowi zespołu szkół - do 40 %

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym i stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

3) Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawującej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny :

a) nauczycielowi, któremu w szkole powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości 25,- zł. brutto

b) nauczycielowi, któremu w przedszkolu powierzono wychowawstwo - w wysokości 35,- zł. brutto

c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego

d) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

e) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30,- zł. brutto

4) Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w punkcie 2 i 3 lit. a,b przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

5) Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 2 uwzględniając wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów, dzieci i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje ustala :

a) dla dyrektora Wójt

b) dla wicedyrektora dyrektor

6) Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 a i c ustala Wójt.

7) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

9) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość dodatku , o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach , o których mowa w ust. 1.

3) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 6 Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 7.Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2005 roku.

§ 8.Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi :

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Piaski

.....
(nazwa zakładowej organizacji związkowej)

.....
(podpis osoby uprawnionej)