

**UCHWAŁA NR X/69/2019  
RADY GMINY PIASKI**

z dnia 24 lipca 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Piaski uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXXI/210/2009 Rady Gminy Piaski z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bernard Dorsz**

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski

#### § 1

Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski.

#### § 2

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **Rozdział I** **Postanowienia wstępne**

#### § 3

Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

### **Rozdział II** **Dodatek za wysługę lat**

#### § 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział III**  
**Dodatek motywacyjny**

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzależnione od spełnienia co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:
  - 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
    - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
    - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d) rzetelne i prawidłowe realizowanie zadań z zakresu sprawozdawczości szkolnej,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy, - podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
  - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły,
  - 3) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz wójta,
  - 4) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

- 5) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek,
  - 6) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
  - 7) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
  - 8) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej wynosi **3,2 %** kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej placówki. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
    - 1) dla nauczyciela - do 20 %,
    - 2) dla dyrektora - do 45 %,
    - 3) dla wicedyrektora do 25 %,
    - 4) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25 %, pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel corocznie w budżecie szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – wójt.
  6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
    - 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
    - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy,
    - 3) nauczycielom, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
    - 4) nauczycielom przebywającym na urloпах:
      - a) bezpłatnych trwających powyżej 30 dni,
      - b) wychowawczych,
      - c) dla poratowania zdrowia
 oraz przez okres 6 miesięcy po powrocie z w/w do pracy.
  8. Dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów wójt, może odebrać przyznany dodatek motywacyjny lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego, w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ustępie 7, pkt. 2-4, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zdarzenia te miały miejsce, a jeżeli miało to miejsce pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

#### **Rozdział IV** **Dodatki funkcyjne**

##### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej w wysokości:

Stanowisko	Liczba oddziałów	Maksymalny % wysokości dodatku
Dyrektor placówki oświatowej	od 1 do 6	30%
Dyrektor placówki oświatowej	od 7 do 12	40%
Dyrektor placówki oświatowej	powyżej 12	50%
Wicedyrektor placówki oświatowej	niezależnie od ilości oddziałów	30%

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala wójt uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 5) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało pełnienie tych obowiązków.
  7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
  8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł brutto,
  - 2) opiekuna stażu – w wysokości 80 zł brutto ,
  - 3) doradcy metodycznego - 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
3. Nauczycielowi przedszkola zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za wychowawstwo nie przysługuje.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt b należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.
5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.
6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
7. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:
  - 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
  - 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
  - 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,

- 4) odwołania go z innych przyczyn.
8. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu, z przyczyn określonych w ust. 8 następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 8.

#### § 8

1. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział V Dodatek za warunki pracy**

#### § 9.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.
5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

### **Rozdział VI**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 – Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin doraźnych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
9. Placówka oświatowa prowadzi rejestr pracy nauczycieli, w tym również godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.
10. Dyrektor jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania doraźnych zastępstw w ramach posiadanych środków w planie budżetowym oraz ich rozliczania.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 11.

Na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły w ramach specjalnego funduszu nagród przeznaczają się kwotę stanowiącą wysokość od 1% do 1,1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

## Uzasadnienie

**do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 obowiązkiem organu prowadzącego szkoły będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zgodnie z art. 3 ust. 2 Karty Nauczyciela ilekroć w w/w ustawie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, w związku z powyższym projekt uchwały dotyczy jednostek prowadzonych przez Gminę Piaski takich jak: Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Mikołaja Kopernika w Piaskach; Szkoła Podstawowa im. Bł. Edmunda Bojanowskiego w Szelejewie; Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Powstańców Wielkopolskich w Bodzewie oraz Przedszkole Samorządowe z Oddziałami Integracyjnymi w Piaskach.

Uchwała nr XXXI/210/2009 Rady Gminy Piaski z dnia 27 marca 2009 r. wprowadziła w 2009 roku regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski. Po dziesięciu latach funkcjonowania wymienionej uchwały jej zapisy oraz wysokość stawek dodatków dla nauczycieli i dyrektorów oraz dodatków funkcyjnych zdevaluowały się w stosunku do obecnego poziomu płac w kraju.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. Z przeprowadzonych uzgodnień został sporządzony protokół. Uwagi związku zawodowego zostały uwzględnione w niniejszym projekcie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.