

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr
Rady Gminy w Piaskach
z dnia**

Regulamin

określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród .

Rozdział I

Postanowienia wstępne

- § 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
 2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
 3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole / placówce,
 4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
 9. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki

pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami).

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

- § 2. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 3,2 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
- 1) dyrektorowi – przez wójta
 - 2) nauczycielowi – przez dyrektora
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia 6 z następujących wymagań:
- 1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych :
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrz szkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
 - 2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych :
 - a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
 - 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt. 1), 2) :
 - a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) dba o wyposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) promuje szkołę na zewnątrz.
 - 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań w pkt. 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. 1996r. Nr 67, poz. 329, z póź. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela
5. Dodatek motywacyjny , nie może być wyższy dla :
 - a) nauczyciela 20 %,
 - b) dyrektora 45 %
 - c) wicedyrektora 25 %pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w punkcie 3 i 4, ustala dyrektor , a do dyrektora Wójt.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Dodatek funkcyjny przysługuje :

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze :
 - a) dyrektorowi w szkole, zespole szkół,
 - b) wicedyrektorowi w szkole, zespole szkół,
 - c) dyrektorowi przedszkola
 - d) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy
 - e) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.
- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt. 1 a – c uzależnia się od liczby oddziałów :
 - a) dyrektor szkoły, zespołu szkół , przedszkola liczący do 6 oddziałów do 30 %
 - b) dyrektor szkoły, zespołu szkół , przedszkola liczące od 7 do 12 oddziałów do 40 %
 - c) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący powyżej 12 oddziałów – do 50 %

- d) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola – do 30 %
 - e) wicedyrektorowi zespołu szkół - do 40 %
- minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym i stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.
- 2) Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawującej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny :
 - a) nauczycielowi, któremu w szkole powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości 25,- zł. brutto
 - b) nauczycielowi, któremu w przedszkolu powierzono wychowawstwo - w wysokości 35 ,- zł. brutto
 - c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego
 - d) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - e) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30,- zł. brutto
 - 3) Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w punkcie 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu na okres dłuższy niż 1 miesiąc.
 - 4) Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 2 uwzględniając wielkości szkoły, przedszkola, liczbę uczniów, dzieci i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje ustala :
 - a) dla dyrektora Wójt
 - b) dla wicedyrektora dyrektor
 - 5) Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 c i d ustala Wójt.
 - 6) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
 - 7) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

- 8) Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych..
- 9) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 5. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1 –2 a nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego wynagrodzenia tego nauczyciela.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, kreśloną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. Pomija się , a co najmniej 0,5 godz, liczy się za pełną godzinę
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.
 - 2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów

uprawnionych do ich udzielania (tekst jednolity Dz. U. 2001r. Nr 1 poz.. 5)

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :
 - 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
 - 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień. traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za usprawiedliwioną nieobecność w pracy z uwzględnieniem przypadków
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14 / 2 dni w roku /
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy.
6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt. 4 podpunkt 3 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3,7 Kart Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie , o którym mowa w pkt. 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych .

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 6.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt. 1 tworzy się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Piaski.

Rozdział III

Pozostałe ustalenia

- § 6.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 4 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

- § 7.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, przedszkolu, którym przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami)

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie:
- 1) stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w punkcie 3 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
 - 2) wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o których mowa w punkcie 3 , oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną podpunkcie 1.
4. W przypadku rozwiązania z nauczyciele stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 8 Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 9 Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2005 roku.

§ 10 Regulamin niniejszy został uzgodniony z związkami zawodowymi :

.....
(nazwa zakładowej organizacji związkowej)

.....
(podpis osoby uprawnionej)